



PER GUARDA LEGAL DE FILL/A MENOR DE 6 ANYS

PERSONAL QUE HO POT DEMANAR

- Funcionari de carrera
- Interí
- Laboral indefinit
- Laboral temporal

DURADA DEL PERMÍS I DISTRIBUCIÓ HORÀRIA:

A) REDUCCIÓ D'1/3 DE LA JORNADA AMB EL 100% DE LES RETRIBUCIONS (*)

- Guarda legal d'un fill o filla
 - ✓ La durada és d'un any a partir del finiment del permís de maternitat o de la setzena setmana posterior al part, l'adopció o l'acolliment. Si la persona beneficiària ha gaudit del permís de paternitat, la durada de la reducció de jornada computa de manera consecutiva a partir del finiment d'aquest permís.
 - ✓ COMPACTACIÓ DE LA REDUCCIÓ DE JORNADA
Es pot optar per la compactació de la reducció de jornada en jornades consecutives senceres durant 122 dies, amb el 100% de les retribucions.

B) REDUCCIÓ D'1/3 O D'1/2 DE LA JORNADA:

- Guarda legal per cura d'un/a fill/a menor de 6 anys
- Sí ha optat per compactar, en 122 dies, la reducció de jornada d'1/3 amb el 100% de les retribucions, resten 5 anys per poder gaudir de la reducció d'1/3 o d'1/2 de jornada per guarda legal.

C) DISTRIBUCIÓ HORÀRIA:

- Per veure el quadre horari cliqueu aquí. ([link](#))

OBSERVACIONS:

- El permís de reducció de jornada per guarda legal, d'un any de durada, amb el cent per cent de retribucions, es aplicable a tot el personal que ho demani, sempre que no estigui privat de la guarda legal del fill o filla per resolució judicial i que l'altre progenitor treballi. (*)
- El permís de compactació de la reducció de jornada per guarda legal d'un fill o filla, amb el cent per cent de retribucions, és aplicable a tot el personal que ocupi un lloc de treball de docència directa, independentment del tipus de jornada, però amb nomenament des de l'1 de setembre fins a 31 d'agost.
- No es pot concedir la reducció de jornada a dues persones pel mateix fet causant, llevat que l'exerceixin d'una manera alternativa i sense que el termini global superi el termini establert com a màxim. En cas de part múltiple, ambdós progenitors poden gaudir d'una excedència o d'una reducció de jornada pels diferents subjectes causants.
- Si el període de gaudiment del permís de compactació coincideixi totalment o parcialment amb les vacances del mes d'agost, el còmput del període quedarà interromput fins l'acabament del període de vacances.
- La finalització de la reducció de jornada ha de coincidir sempre amb el dia en què finalitzin les vacances escolars de Nadal, Setmana Santa o fins el dia 31 d'agost.
- La persona que opti per la compactació de reducció de jornada d'1/3, amb el 100% de les retribucions, ha de saber que, el fet que amb anterioritat al transcurs d'un any des de la data d'inici d'aquest permís es produeixi la finalització o suspensió de la vinculació, comportarà el retorn de les retribucions percebudes de forma anticipada.

RETRIBUCIONS:

- a) Reducció d'1/3 de la jornada:



- ✓ Percepció del 100% de les retribucions durant un any a partir del finiment del permís de maternitat o de la setena setmana posterior al part, l'adopció o l'acolliment (*)
 - ✓ Percepció del 100% de les retribucions durant el període de compactació de la reducció de jornada (122 dies). (*)
 - ✓ Percepció del 80% de les retribucions fins als 6 anys de l'infant.
- b) Reducció d'1/2 de la jornada:
- ✓ Percepció del 60% de les retribucions fins als 6 anys de l'infant.

SOL-LICITUD:

- Model normalitzat, amb la documentació següent:
 - a) Fotocòpia completa i compulsada del llibre de família
 - b) Declaració jurada de no realitzar cap activitat pública o privada remunerada o no.
 - c) Certificat d'empresa o altre document que acrediti l'activitat laboral de l'altre progenitor o progenitora. (*)
 - d) Declaració jurada conforme la parella no gaudeix d'aquesta reducció pel mateix fill.
 - e) Quadre horari resultant de la reducció amb el vist-i-plau del Consell Escolar (només pel cos de mestres).
 - La sol·licitud, amb la documentació annexa, s'haurà de lliurar al director del centre de destinació en el termini de 15 dies abans de l'inici del permís i aquell lliurar-la als Serveis Territorials en el termini de 10 dies
-

NORMATIVA:

- Llei 10/1998, de 15 de juliol, d'unions estables de parelles (DOGC 2687, de 23 de juliol).
- Art. 24 i 26 de la Llei 8/2006, de 5 de juliol de 2006, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya (DOGC núm. 4675 de 13 de juliol).
- Resolució EDU/1480/2008, de 22 de maig, per la qual es dicten instruccions referides a la gestió de la borsa de treball per prestar serveis amb caràcter temporal com a personal interí docent i per a la compactació de les vacants i substitucions en els centres per al curs 2008-2009.(DOGC 5136, de 22 de maig de 2008).
- Resolució EDU/1288/2008, de 24 d'abril, per la qual es dicten instruccions sobre el procediment de sol·licituds de reducció de jornada i de disminució de dues hores lectives setmanals per al personal funcionari docent que tingui 55 i 64 anys per el curs 2008-2009. (DOGC 5122, de 30 d'abril de 2008).